

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ

ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน)บริหารทั่วไป งานพัสดุ

วัน/เดือน/ปี : 11 มกราคม 2564

หัวข้อ : EB 22 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. หลักฐานการจัดโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ปรากฏการของนักปฏิบัติงานที่ดำเนินการ

1.1 บันทึกข้อความของนักปฏิบัติงานโครงการ

1.2 โครงการ

2. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ /กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

3. บันทึกข้อความรับทราบรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

4. รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

5. ภาพกิจกรรม ที่มีการระบุวัน เวลา สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม

6. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

รุ่งรัตน์ วิเชียรรัตน์

(นายรุ่งรัตน์ วิเชียรรัตน์)

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

ปัทมา สายสุจริต

(นางสาวปัทมา สายสุจริต)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปฐมพงศ์ จันทร์ขา

(นายปฐมพงศ์ จันทร์ขา)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

โครงการจริยธรรม และ แนวทางในการดำเนินกิจกรรมของ “ชุมชน STRONG ต้าสับປะรด โรงพยาบาล
ดงเจริญ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลดงเจริญ

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้าง
เครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
คณะกรรมการชุดนี้ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นยัง
คงครอบคลุมด้านนี้การประเมิน ๕ ด้านประกอบด้วย ด้านนี้ความโปร่งใส ด้านนี้ความพร้อมรับผิด ด้านนี้ความ
ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านนี้วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น
ในหน่วยงาน

โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำโครงการจริยธรรม องค์กรคุณธรรม พร้อมได้จัดตั้ง “ชุมชนSTRONG ต้า
สับປะรด โรงพยาบาลดงเจริญ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของ
บุคลากรในโรงพยาบาลดงเจริญ มีการประกาศเจตนารณรงค์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ
พนักงานส่วนราชการ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรมภายใต้
โมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Reslise)
ความตื่นรู้ O (Onward) ผู้ไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร
ตลอดจนบูรนาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม พร้อมให้
พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ชื่อสั้น โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความคิดแยกแยะด้วย
โมเดล STRONG
- ๓.เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดงเจริญ จำนวน ๕๕ คน ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓
ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานในส่วนราชการ และภาคีเครือข่าย



ประกาศเจตนารมณ์และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมา��ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม และการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบี้ยนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความซื่อสัต्त์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่ของผลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามภารกิจขององค์กร และสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคราะพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา รู้จักให้ และ รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรักคุณต่อแผ่นดินกิตติและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

โดยยึด...

โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามหลักธรรมาทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมทำบุญตักบาตร การรักษาศีล ๕ การสาดมนต์ให้พรทุกวัน

๒. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น

๓. สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ผ้าพื้นบ้านทุกวันศุกร์ และในวันสำคัญตามเทศกาลต่าง ๆ

ทั้งนี้โรงพยาบาลลดเจริญ จะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และ มีจิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐที่ร่วมกับบุราษารการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกรักน้ำดื่ม ๔ ประการ ให้แก่ บุคลากรและประชาชน รวมกันปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นสำคัญ

งบประมาณ

ใช้งบประมาณในการจัดทำป้ายไวนิลโครงการคุณธรรม จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงพยาบาลลดเจริญ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลดเจริญมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง

๓. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลดเจริญมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ผู้เสนอโครงการ

(นายรุ่งรัตน์ วิเชียรรัตน์)

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลดเจริญ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวปัทมา สายสุจริต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลดเจริญ