แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน~~/ฝ่าย/งาน~~)บริหารทั่วไป งานพัสดุ วัน/เดือน/ปี : 7 ธันวาคม 2564 หัวข้อ : MOIT 2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) 1.ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย 1.1 ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหาร 1.2 นโยบายของผู้บริหาร 1.3 โครงสร้างของหน่วยงาน 1.4 หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง 1.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน 1.6 ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสาร 1.7 ข้อมูลการติดต่อ 1.8 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็น 2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH 3. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 4. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2564 5. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564 6. อินโฟกราฟฟิกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชุดปัจจุบัน 7. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม 8. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน 9. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผน) 10. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และ ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน 11. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ 12. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ 13. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน 14. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558) 15. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ 16. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 17. การวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย 17.1 การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีที่ผ่านมา(ปีงบประมาณ พ.ศ.2564) 17.2 แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี 17.3 ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทาง 17.4 ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

17.5 แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (แบบ สขร.1)

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
รุ่งรัตน์ วิเชียรรัตน์	ปัทมา สายสุจริต
(นายรุ่งรัตน์ วิเชียรรัตน์)	(นางสาวปัทมา สายสุจริต)
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ	ตำแหน่งรก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ
วันที่ 7 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564	วันที่ 7 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายปฐมพงศ์ จันทร์ขำ

(นายปฐมพงศ์ จันทร์ขำ)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 7 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564

สรุปประชุมทำแผนยุทธศาสตร์ รพ.ดงเจริญ

ประจำปีงบประมาณ 2565

นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 - 2565

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง
✓ นโยบายรมว.
✓ นโยบายรมช.
✓ นโยบายปลัด

ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ
คนไทยทุกครอบครัว มีหมอประจำตัวสามคน
หมอประจำบ้าน (อสม) หมออนามัย หมอครอบครัว

2. เศรษฐกิจสุขภาพ
✓ นโยบายรมว.
✓ นโยบายรมช.
✓ นโยบายปลัด

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

3. สมุนไพร กัญชา กัญชง
✓ นโยบายรมว.
✓ นโยบายปลัด

สนับสนุน ส่งเสริม สมุนไพรไทย กัญชา กัญชง ให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ ประชาชนเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพ

4. สุขภาพดีวิถีใหม่
✓ นโยบายรมช.
✓ นโยบายปลัด

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New Normal
อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy

5. COVID-19
✓ นโยบายรมว.
✓ นโยบายปลัด

เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุข ที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทยและทุกคนที่อยู่ในประเทศไทย

ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

6. ระบบบริการก้าวหน้า
✓ นโยบายรมว.
✓ นโยบายรมช.
✓ นโยบายปลัด

- New Normal Medical Care , Digital Health
- Innovative Healthcare Management
- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่

7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
✓ นโยบายรมช.
✓ นโยบายปลัด

- ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และ ผู้สูงอายุ
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก

8. ธรรมาภิบาล
✓ นโยบายรมว.
✓ นโยบายรมช.
✓ นโยบายปลัด

ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

9. องค์กรแห่งความสุข
✓ นโยบายปลัด

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่

6 ตุลาคม 2563

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
Phichit Provincial Health Office

(ร่าง) ทิศทางและนโยบายด้านสาธารณสุข จังหวัดพิจิตร ปี 2565

Agenda Base จังหวัด

- COVID-19
- กัญชาทางการแพทย์
- Health technology
- อุบัติเหตุจราจรทางบก
- ยาเสพติด/To be No.1
- รพ.อาหารปลอดภัย
- การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง

Function Base จังหวัด

- มารดาตาย
- ลดป่วย ลดตาย Service Plan (Stroke/STEMI/Sepsis)
- คุ้มครองผู้บริโภค (RDU Community)

Area Base (ประเด็นมุ่งเน้น)

- ภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัย /วัยเรียน
- CD (DHF/TB)
- NCD (DM/HT/Stroke/STEMI/CKD)
- PCC/พชอ. (1 อำเภอ 1 พชต. ต้นแบบ)
- อำเภอมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมฯ
- การบริหารการเงินการคลัง (ศูนย์จัดเก็บรายได้)
- ระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง (แผนเงินบำรุง) / ITA
- การลดภาระงานสนับสนุน รพ.สต. IMM
- การเข้าถึงบริการทันตสุขภาพใน HCW
- ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพร
- ตัวชี้วัดกลาง/พื้นที่ (QOF)

วิสัยทัศน์โรงพยาบาล (Vision)

"โรงพยาบาลดงเจริญจะเป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน เน้นบริการด้านปฐมภูมิ โดยภาคีมีส่วนร่วมแบบสุขภาพดีวิถีใหม่ ประชาชนพึงพอใจ เจ้าหน้าที่มีความสุข"

พันธกิจโรงพยาบาล (Mission)

1. ให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต อารมณ์และสังคม) อย่างครอบคลุมทั้ง 4 มิติ (สร้างเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู) ตามแนวทางเวชศาสตร์ครอบครัวและมีมาตรฐานวิชาชีพแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม
2. มีระบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ มีช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนและมีแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
5. สนับสนุนสวัสดิการและสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และปลอดภัย

เป้าประสงค์โรงพยาบาล(Goal)

1. ผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
2. ผู้รับบริการได้รับการรักษา ส่งต่อ อย่างถูกต้องปลอดภัยแบบวิถีใหม่ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยเท่าเทียมกัน
3. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการ
4. บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
5. โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่ดี เกิดประสิทธิผลในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
6. โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงิน
7. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาล (HA) ขั้นที่ 2

ทบทวนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลดงเจริญ

1. ระบบบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

2. ระบบบริการรักษาผู้ป่วยและความพึงพอใจในบริการ

3. การพัฒนาบุคลากร

4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและแผนงาน

5. ความมั่นคงทางการเงิน

1. ระบบบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

1.1 หญิงตั้งครรภ์และเด็ก 0-5 ปี

1.2 วัยเรียน/วัยรุ่น

- โครงการบูรณาการแบบองค์รวม
- คลินิกวัยรุ่น

1.3 ผู้สูงอายุ

1.4 กลุ่มวัยอื่นๆ

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลดงเจริญจะเป็นโรงพยาบาลที่**ให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน เน้นบริการด้านปฐมภูมิ** โดยภาคีมีส่วนร่วมแบบสุขภาพดีวิถีใหม่ ประชาชนพึงพอใจ เจ้าหน้าที่มีความสุข”

2. ระบบบริการรักษาผู้ป่วยและความพึงพอใจในบริการ

2.1 งานโรคติดต่อ

- Sepsis,Pneumonia,TB

2.2 งานโรคไม่ติดต่อ

- CA,HT,DM,**Stroke**,Stemi,ACC,ตา,ไต,ฟัน
- **STROKE เน้นเรื่องการส่งเสริมป้องกันเชิงรุกเพื่อให้คนไข้เข้าระบบการรักษาได้อย่างรวดเร็ว เพื่มประสิทธิภาพในการรักษา**
- **การเข้าถึงบริการทันตสุขภาพของ HCW แบบ New normal**

2.3 ข้อร้องเรียนด้านบริการ

2.4 ประเมินความพึงพอใจในบริการ

2.5 ลดระยะเวลาการรอคอย

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลดงเจริญจะเป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน **เน้นบริการด้านปฐมภูมิ โดยภาคีมีส่วนร่วมแบบสุขภาพดีวิถีใหม่ ประชาชนพึงพอใจ** เจ้าหน้าที่มีความสุข”

3. การพัฒนาบุคลากร

3.1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

3.2 การอบรม สัมมนา พัฒนาศักยภาพ

3.3 สันทนาการและสวัสดิการ

- ตั้งทีม HR ,Happinometer

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลดงเจริญจะเป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน เน้นบริการด้านปฐมภูมิ โดยภาคีมีส่วนร่วมแบบสุขภาพดีวิถีใหม่ ประชาชนพึงพอใจ **เจ้าหน้าที่มีความสุข”**

4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและแผนงาน

4.1 ระบบ NCDs,ER,IC คุณภาพ

4.2 ระบบความเสี่ยงโรงพยาบาล(RM)

4.3 โรงพยาบาลคุณธรรม

4.4 ระบบ ENV

- Green&Clean ระดับ ดีมาก+

4.4 ระบบเภสัชกรรมและการใช้ยา(RDU)

4.5 แผนงาน ยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลดงเจริญจะเป็นโรงพยาบาลที่**ให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน** เน้นบริการด้านปฐมภูมิ โดยภาคีมีส่วนร่วมแบบสุขภาพดีวิถีใหม่ ประชาชนพึงพอใจ เจ้าหน้าที่มีความสุข”

5. ความมั่นคงทางการเงิน

5.1 การจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย

5.2 การบริหารการเงินการคลัง

5.3 การบริหารงานพัสดุ

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลดงเจริญจะเป็นโรงพยาบาลที่**ให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน** เน้นบริการด้านปฐมภูมิ โดยภาคีมีส่วนร่วมแบบสุขภาพดีวิถีใหม่ ประชาชนพึงพอใจ เจ้าหน้าที่มีความสุข”

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
Phichit Provincial Health Office

Timeline การจัดทำแผน ปี 65 สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร (อำเภอ)

22 ก.ย.64

1-25 กันยายน
อำเภอวิเคราะห์ปัญหา ปี 2564

ประชุม กวป. สรุปมติ ทิศทางและนโยบายด้านสาธารณสุข จังหวัดพิจิตร ปี 2565
กันยายน 30

29 ก.ย.-15 ต.ค.
อำเภอจัดทำแผนปฏิบัติการที่ได้จากการวิเคราะห์ปัญหาพร้อมมาตรการ ปี 2565

อำเภอส่งผลการวิเคราะห์ปัญหา และแผนปฏิบัติการ ปี 2565
ภายใน วันที่ 15 ตุลาคม

ภายใน 20 ตุลาคม
จังหวัดพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ

ส่งแผนปฏิบัติการเพื่อขออนุมัติ
ภายใน 31 ต.ค.
ส่งโครงการเพื่อขออนุมัติ
ภายใน 31 ธ.ค.64

Thank you