

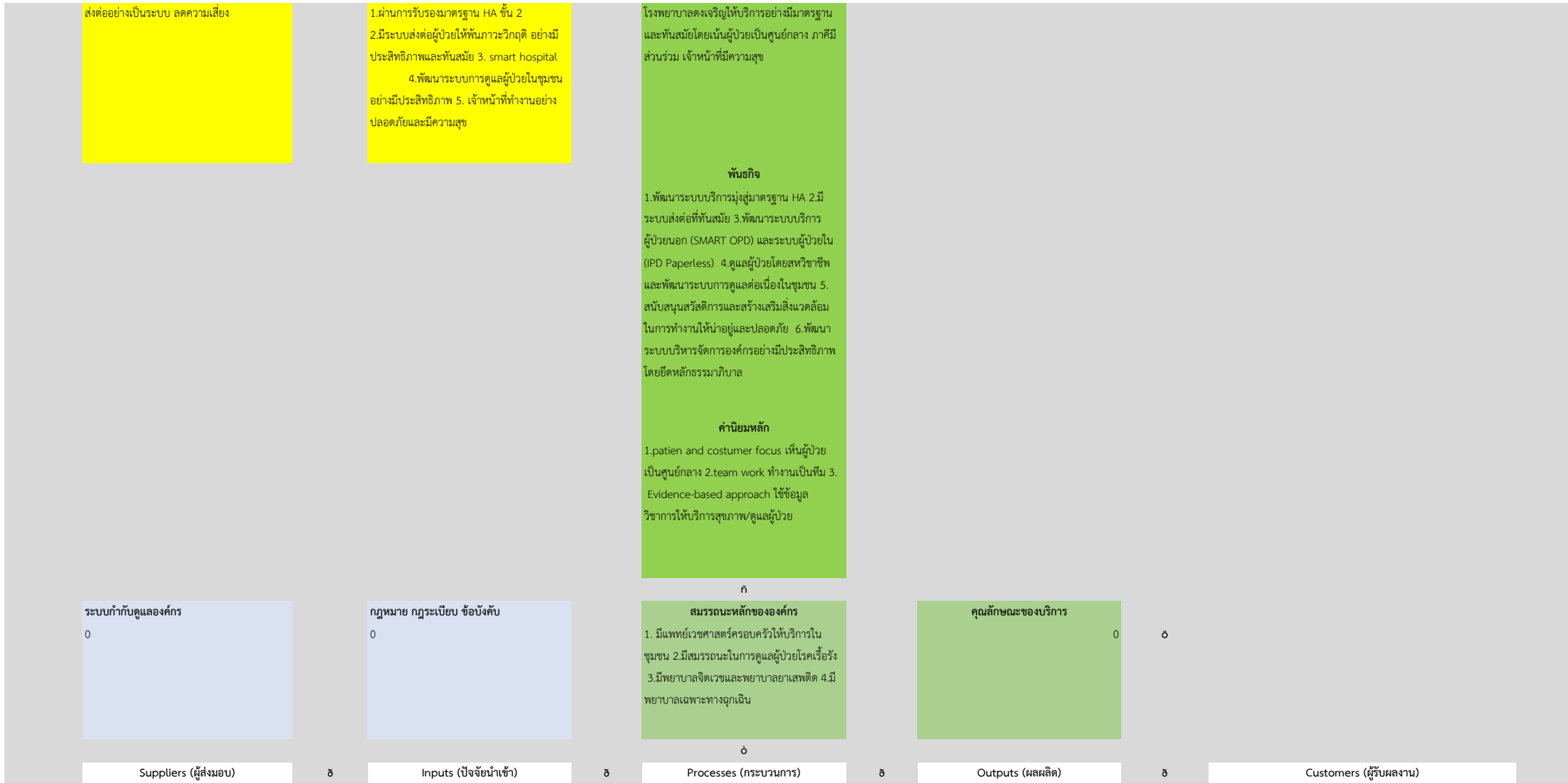
Hospital Profile OnePage

ชื่อองค์กร	โรงพยาบาลดงเจริญ
ลักษณะองค์กร	โรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
บริการหลัก	ให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต อารมณ์และสังคม) อย่างครอบคลุมทั้ง 4 มิติ (สร้างเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู)

<p>Social Situation/Change</p> <p>0</p>	<p>Technological Situation/Change</p> <p>โรงพยาบาลดงเจริญเข้าสู่ยุค Smart Hospital ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนตามนโยบาย Thailand 4.0 ในปี 2562 โรงพยาบาลดงเจริญใช้ระบบ Paperless ในงานของ OPD ตั้งแต่ปี 2563 และครบทุกหน่วยงานในเดือน มิถุนายน พ.ศ.2566 มีการรักษาผ่าน Telemedicine และมีการแสดงตัวรับบริการเป็นการดำเนินการตามแบบ Smart service</p>	<p>Economical Situation/Change</p> <p>สภาพเศรษฐกิจของประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โรงพยาบาลมีรายได้หลักจากแหล่งงบประมาณ UC เบิกจ่ายตรง กรมบัญชีกลาง ประกันสังคม ทบ.และ เบิกจ่ายตรง อปท. ตามลำดับ</p>	<p>Environmental Situation/Change</p> <p>โรงพยาบาลมีระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบการจัดการขยะ ไม่มีการปล่อยมลพิษสู่ชุมชน</p>	<p>Political Situation/Change</p> <p>โรงพยาบาลมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง มีมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA)</p>
--	---	--	---	--

<p>ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์</p> <p>1. ผู้นำมีวิสัยทัศน์และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กร</p> <p>2. สถานที่ตั้ง รพ.อยู่ในจุดที่ใกล้ชุมชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน และมีทักษะในการให้บริการ</p> <p>4. มีแพทย์เวช ศาสตร์ครอบครัว ทันแพทย์และพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปออกตรวจรักษาที่ รพ.สต.และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย</p> <p>5. มีภาคีเครือข่ายสุขภาพเข้ามาเป็นส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยในชุมชน</p> <p>6. มีระบบการต้นหาความเสี่ยง/รายงานอุบัติการณ์ในแต่ละหน่วยงาน และแก้ปัญหาเบื้องต้น</p>	<p>ความท้าทายเชิงกลยุทธ์</p> <p>1. ทุ้พัฒนาระบบส่งต่อที่ทันสมัย โดยการนำระบบ 3Refer plus มาใช้ 2. มีการให้บริการผู้ป่วยนอกแบบ SMART OPD และมีระบบผู้ป่วยใน IPD PaperLess โดยมีทรัพยากรบุคคลและด้านเทคโนโลยีอย่างจำกัด</p>	<p>โอกาสเชิงกลยุทธ์</p> <p>1. ภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการทำงาน อำนวยความสะดวก ด้านบุคลากรและสถานที่ รวมทั้งพร้อมร่วมพัฒนา 2. ชุมชนเข้มแข็ง มีความเป็นครอบครัวสูง</p>	<p>Competitive Situation</p> <p>โรงพยาบาลดงเจริญเป็นเขตรอยต่อ ซึ่งมีการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน โรงพยาบาลบางมูลนาก เป็นโรงพยาบาลขนาด M1 มีศักยภาพความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสูงกว่าโรงพยาบาลดงเจริญ</p>
--	--	---	---

จุดเน้น/เข็มมุ่ง	๑	๐	+	วิสัยทัศน์
	๖		๘	
		วัดดูประสงค์เชิงกลยุทธ์		



<p>ผู้ส่งมอบ</p> <p>ผู้ที่ส่งมอบสินค้าหรือบริการให้โรงพยาบาล เพื่อให้โรงพยาบาลนำไปจัดกระบวนการดูแลรักษา (ผลิตภัณฑ์/สินค้า: ยาและเวชภัณฑ์ บริการ:งานทำความสะอาด งานรักษาความปลอดภัย)</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>0 ระบบงานสำคัญ</p> <p>ด้านการบริหาร ประกอบด้วย งานบริหารทั่วไป, งานการเงินและบัญชี, งานพัสดุ,งานธุรการและงานการเจ้าหน้าที่ ด้านการบริการ ประกอบด้วย งานปฐมภูมิและองค์กร,งานบริการผู้ป่วยนอก , งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน, งานผู้ป่วยใน, งานทันตกรรม, งานแพทย์แผนไทย, งานบริการการแพทย์ทางไกล</p>	<p>บริการหลัก</p> <p>ให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต อารมณ์และสังคม) อย่างครอบคลุมทั้ง 4 มิติ (สร้างเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู)</p>	<p>ผู้ป่วยและความต้องการ</p> <p>0</p>
<p>พันธมิตรและบทบาท</p> <p>#REF!</p>	<p>อาคารสถานที่</p> <p>โรงพยาบาลดงเจริญ มีอาคารให้บริการ จำนวน 2 อาคาร ได้แก่ 1.อาคารผู้ป่วยนอก ชั้นล่าง ให้บริการผู้ป่วยทั่วไป,เวชระเบียน,อุบัติเหตุฉุกเฉิน,ทันตกรรม,เภสัชกรรม,แพทย์แผนไทย, X-Ray,การเงิน,เทคนิคการแพทย์,งานปฐมภูมิฯ ชั้นบนกลุ่มงานบริหารทั่วไป 2.อาคารผู้ป่วยใน (เป็นอาคารผู้ป่วยโควิด-19 เดิม) ให้บริการรับผู้ป่วยนอน จำนวน 12 เตียง</p>	<p>กระบวนการทำงานสำคัญ</p> <p>1.การเข้าถึงและเข้ารับบริการ โดยจัดบริการ กลุ่มโรค (Fast track,Storke,Stemi,Sepsis,Trauma) 2.การประเมินผู้ป่วย โดยมีแพทย์เวชศาสตร์ทั่วไป มีการตรวจlab, X-ray มีระบบ Consult มีแพทย์เฉพาะทาง เพื่อการวินิจฉัยและการรักษาโรค 3. การวางแผนการดูแลรักษา มีเกณฑ์ให้การรักษาแบบผู้ป่วยนอกหรือส่งต่อโรงพยาบาลที่มีศักยภาพสูงกว่า 4.การดูแลผู้ป่วย แยกตามอาการเร่งด่วน ผู้ป่วยประเภททั่วไป ผู้ป่วยเสี่ยงสูงหรือผู้ป่วยที่ต้องการการดูแลเฉพาะ 5. การให้ข้อมูลและเสริมพลัง 6.การวางแผนจำหน่าย 7. การดูแลต่อเนื่องในชุมชน</p>	<p>สาขาการให้บริการเฉพาะทางที่สำคัญ</p>	<p>0 ปัญหาสุขภาพสำคัญ</p> <p>0</p>
<p>คู่ความร่วมมือและบทบาท</p> <p>องค์กรหรือกลุ่มบุคคลที่สำคัญที่ตกลงทำงานร่วมกับองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ร่วมกัน หรือเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงาน โดยทั่วไปมักมีความร่วมมือในลักษณะที่เป็นทางการเพื่อจุดหมายหรือจุดประสงค์เฉพาะเจาะจง โดยปกติมักมีกำหนดช่วงเวลาและมีความเข้าใจอย่างชัดเจนในบทบาทและผลประโยชน์ที่มีร่วมกัน</p>	<p>เครื่องมือและเทคโนโลยี</p> <p>1.เครื่องมือช่วยชีวิต ประกอบด้วย เครื่องกระตุ้นหัวใจ จำนวน 3, เครื่อง AED จำนวน 3 เครื่อง , เครื่องช่วยหายใจ จำนวน 1 เครื่อง 2. เครื่องมือช่วยตรวจและวินิจฉัย ประกอบด้วย เครื่องอัลตราซาวด์ จำนวน 2 เครื่อง,เครื่อง NST จำนวน 1 เครื่อง , เครื่อง X-Ray ทั่วไป จำนวน 1 เครื่อง,เครื่อง X-Ray ทันตกรรม จำนวน 1 เครื่อง ,เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ จำนวน 2 เครื่อง ,เครื่องวัดออกซิเจนในเลือด จำนวน 6 เครื่อง ,เครื่องวัดความดันโลหิต แบบสอดแขน จำนวน 3 เครื่อง , เครื่องวัดความดันอัตโนมัติ จำนวน 9 เครื่อง, เครื่องวัดความดันแบบมือบีบ จำนวน 3 เครื่อง ,เครื่องฟังเสียงหัวใจทารกในครรภ์ จำนวน 1 เครื่อง ,เครื่องปั่นเลือด จำนวน 2 เครื่อง 3.เครื่องมือในการรักษา ประกอบด้วย เครื่องจี้ไฟฟ้า จำนวน 1 เครื่อง, เครื่องดูดเสมหะเคลื่อนที่ จำนวน 8 เครื่อง ,เครื่องให้สารละลาย จำนวน 8 เครื่อง , ยูนิท</p>	<p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ</p> <p>1.ระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ(IC) 2.ระบบการจัดการความเสี่ยง (RM) 3.ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (ENV) 4.ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 5.ระบบยาที่ได้มาตรฐาน 6.คณะกรรมการพัฒนาและรับรองคุณภาพของโรงพยาบาล ประกอบด้วย ทีมนำและพัฒนางานยุทธศาสตร์คุณภาพ โรงพยาบาล ทีมองค์กรแพทย์ ทีมองค์กรพยาบาล ทีมบริหารความเสี่ยง ทีมบริหาร ENV ทีม IC ทีม IM ทีม PTC ทีมชุมชน ทีมพัฒนาบุคลากร และทีม EQM</p>	<p>ผู้รับผลงานอื่นและความต้องการ</p>	<p>0</p>

<p>ความร่วมมือด้านการศึกษา</p>	<p>0 โครงสร้างกำลังคน</p> <p>โรงพยาบาลดงเจริญ มีบุคลากรทั้งหมด 69 คน (ข้อมูล ณ วันที่) (1.) จำนวนตามวิชาชีพดังนี้</p> <p>1.แพทย์ 3 คน 2.ทันตแพทย์ 3 คน 3.เภสัชกร 2 คน 4.พยาบาลวิชาชีพ 16 คน 5.นักเทคนิคการแพทย์ 2 คน 6.นักวิชาการสาธารณสุข 2 คน 8.แพทย์แผนไทย 1 คน 9.เจ้าหน้าที่สนับสนุนอื่นๆ 40 คน (2) เทียบสัดส่วนวิชาชีพที่สำคัญต่อประชากรภาพรวมอำเภอคงเจริญ ดังนี้ แพทย์ 1:9,686 ทันตแพทย์ 1:6,457 เภสัชกร 1:9,686 พยาบาลวิชาชีพ 1:1,491</p>	<p>เครือข่ายบริการและบทบาท</p>	<p>0</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความต้องการ</p> <p>ความต้องการที่สำคัญของกลุ่มทุกกลุ่มที่ได้รับผลกระทบหรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติและความสำเร็จขององค์กร อาจารย์ถึงลูกค้ำ บุคลากร พันธมิตร คู่ความร่วมมือ คณะกรรมการกำกับดูแล ผู้ถือหุ้น ผู้ส่งมอบ ผู้เสียภาษี องค์กรที่ดูแลระเบียบข้อบังคับ ผู้กำหนดนโยบาย ผู้ให้ทุนดำเนินการ และชุมชนในท้องถิ่นและสมาคมวิชาชีพ</p>
<p>บริการที่จ้างเหมา</p>	<p>0 ปัจจัยผูกพันของกำลังคน</p> <p>มีสวัสดิการค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (อ.11) ได้ตามกำหนดทุกเดือน และมีกิจกรรมสานสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ เช่น ทำบุญครบรอบวันเปิดโรงพยาบาล เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ เป็นเจ้าภาพเสวยพระอภิธรรมแก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่สายตรงที่เสียชีวิต</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย</p>